

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Евтинская основная общеобразовательная школа»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета МБОУ «Евтинская ООШ»
Моисеева О.В.
Протокол №7 от 27.08.2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Евтинская ООШ»
Новоженова Л.Ю.
Приказ №161 от 27.08.2020 г.

**Локальный нормативный акт,
устанавливающий права, обязанности и ответственность работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Евтинская основная общеобразовательная школа», занимающих
должности инженерно – технических, административно – хозяйственных,
производственных, учебно – вспомогательных, медицинских и иных
работников, осуществляющих вспомогательные функции**

1. Общие положения

1.1. Локальный нормативный акт устанавливает права, обязанности и ответственность инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции (далее – работники) Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Евтинская основная общеобразовательная школа» (далее – МБОУ «Евтинская ООШ»);

1.2. Права, обязанности и ответственность работников МБОУ «Евтинская ООШ», занимающих должности, указанных в пункте 1 настоящего раздела, также устанавливаются законодательством Российской Федерации, Уставом МБОУ «Евтинская ООШ», правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями и трудовыми договорами;

1.3. Локальный акт разработан в соответствии с частью 1, 3 статьи 52 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации;

1.4. Понятия, используемые в настоящем локальном акте, означают следующее:

- «локальный нормативный акт» – нормативное предписание, принятое на уровне МБОУ «Евтинская ООШ» и регулирующее его внутреннюю деятельность;
- «обучающийся» – ребенок, посещающий образовательное учреждение;
- «участники образовательных отношений» – обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и иные работники МБОУ «Евтинская ООШ».

1.5. С целью ознакомления работников МБОУ «Евтинская ООШ» с настоящим Локальным актом МБОУ «Евтинская ООШ размещает его на информационном стенде или на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Права работников МБОУ «Евтинская ООШ»

2.1. Работник Учреждения имеет право на:

- защиту профессиональной чести и достоинства;
- участие в управлении МБОУ «Евтинская ООШ» в порядке, определённом Уставом;
- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- предоставление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и локальными нормативными актами;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;
- представление на рассмотрение директору МБОУ «Евтинская ООШ» предложения по улучшению деятельности школы;
- ознакомление с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы;
- конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- создание по своему выбору общественных организаций (профсоюзов) и вступление в них на единственных условиях подчинения Уставам этих организаций.

2.2. Работники имеют право требовать от администрации МБОУ «Евтинская ООШ» строгого соблюдения норм и правил охраны труда.

3. Обязанности работников МБОУ «Евтинская ООШ»

3.1. Работник МБОУ «Евтинская ООШ» обязан:

- стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы;
- проявлять готовность к участию в мероприятиях с учащимися и взрослыми, выходящих за рамки плана МБОУ «Евтинская ООШ»;
- уважать личность ребёнка, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключая физическое и психическое насилие по отношению к учащимся;
- проходить периодические бесплатные медицинские обследования; принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися, работниками и другими гражданами, посещающими МБОУ «Евтинская ООШ»;
- соблюдать права и свободы участников образовательных отношений.

3.2. В любых ситуациях поведение работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу работника образовательного учреждения как носителя культуры и нравственности;

3.3. Работникам запрещается использовать свою деятельность для политической агитации, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения недостоверных

сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения воспитанников к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации;

3.4. Работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав;

3.5. Работник не вправе:

- поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;
- сообщать другим лицам доверенную лично ему информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений.

3.6. Работник должен воздерживаться от:

- поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;
- критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии учащихся, а также в социальных сетях.

3.7. Если работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано;

3.8. Поступок работника, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет МБОУ «Евтинская ООШ», может стать предметом рассмотрения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3.9. При рассмотрении поведения работника должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени;

3.10. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) работников не рассматриваются.

4. Ответственность работников МБОУ «Евтинская ООШ»

4.1. Работники МБОУ «Евтинская ООШ» несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за нарушение норм трудового распорядка, профессионального поведения;

4.2. За совершение дисциплинарного проступка, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей по вине работника на него могут быть возложены следующие дисциплинарные взыскания: замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям;

4.3. Основания для прекращения трудового договора (увольнения) предусмотрены трудовым законодательством Российской Федерации; помимо этого основаниями для увольнения работника по инициативе администрации являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава МБОУ «Евтинская ООШ»;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью учащегося;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

4.4. Дисциплинарное расследование нарушений работником норм профессионального поведения и (или) Устава МБОУ «Евтинская ООШ» может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в

письменной форме. Копия жалобы должна вручаться работнику. Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением необходимости защиты интересов воспитанников.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение Локальный нормативный акт, устанавливающий права, обязанности и ответственность работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Евтинская основная общеобразовательная школа», занимающих должности инженерно – технических, административно – хозяйственных, производственных, учебно – вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции является локальным нормативным актом, согласовывается Председателем профсоюзного комитета школы и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора МБОУ «Евтинская ООШ»;

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации;

5.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.